



Gobierno
de Navarra  Nafarroako
Gobernua



ERDI ALDEKO
planoa
plan
Plan de acción
económica
ZONA MEDIA

AEZMNA
Asociación de Empresas
de la Zona Media de Navarra

ZONA MEDIA
CONSORCIO DE DESARROLLO

Talleres de Buenas Prácticas

Captación y Retención de Talento

(100% Subvencionados)

21
junio

Captación de talento
(09:00 h a 14:00 h)

5
julio

Retención de talento
(09:00 h a 14:00 h)

Imparte



Sede de AEZMNA
C/ Barranquiel s/n
Tafalla



Metodología

Dinámica y participativa

- Exposición de **casos reales y testimonios** de empresas
 - **SKF** (Julián Jiménez Argudo. Gerencia)
 - **AIT** (Mario Sánchez. Gerencia y propiedad)
 - **Bobinados Osés** (Teresa Osés. Gerencia y propiedad)
- Exposición breve de datos provenientes de estudios
- **Reflexión sobre la realidad que viven las empresas en Zona Media**
- Medidas existentes empleadas para resolver las distintas situaciones
- Exposición de **ejemplos de buenas prácticas**
- **Ejercicio individual:** qué puedo aplicar y cómo hacerlo en mi propia empresa
- Resumen y conclusiones finales. Peticiones y colaboración con instituciones públicas



21

junio

Captación de talento

(09:00 h a 14:00 h)

Contenido

- Datos estadísticos de la Zona Media para comprender la realidad en la que estamos
- **Testimonios de empresas** y exposición de resultados de la encuesta previa
- Exposición y debate sobre algunas **estrategias para captar talento**:
 - Proceso de selección
 - Proceso de acogida / on-boarding
 - Políticas creativas de compensación
 - Marketing externo: vender la empresa y vender la zona media
 - Captación de perfiles de otros países
- Posibilidades de colaboración con las administraciones e instituciones



5

julio

Retención de talento

(09:00 h a 14:00 h)

Contenido del taller

- Datos estadísticos de la Zona Media para comprender la realidad en la que estamos
- **Testimonios de empresas** y exposición de resultados de la encuesta previa
- Exposición y debate sobre algunas **estrategias para retener talento:**
 - Teletrabajo/Trabajo híbrido
 - Flexibilidad
 - Impulso del compromiso en el siglo XXI
 - Comunicación
 - Liderazgo
 - Desafíos/carrera profesional
 - Modelo organizativo
 - Participación en la toma de decisiones
 - Equipos de trabajo
 - Propósito de empresa